

Curriculum Vitae



Drs. MNA (Marcel) van Marrewijk

Woonplaats : Vlaardingen
Geboortedatum : 20 oktober 1959

Ervaring in:

Zorg

- Parnassia
- Brijder
- Sint Maarten
- 1nP
- 48 Koplopers

Zakelijke Dienstverlening

- Vitae
- Dela

Onderwijs

- Hanze Hogeschool
- BSN
- Interactum
- OBM

Clientèle Onderzoek

- 135 klanten GPTW
- 25 klanten Eforis
- 15 RTI



Persoonlijk profiel

Ik ben een generalist die mensen en organisaties ondersteunt in hun transformatie naar effectieve, verbindende en meer mensgerichte manieren van werken. Dit is gezien de versnellende ontwikkelingen van toenemend belang.

Sinds mijn betrokkenheid bij een internationaal onderzoek naar maatschappelijk verantwoord ondernemen voor de Europese Commissie in 2001, ontwikkelde ik een visie op de fasegewijze ontwikkeling van mens, maatschappij en organisatie. Mijn kennis en ervaring heb ik beschreven in "Cubrix, zicht op organisatieontwikkeling en performanceverbetering.", in 2014 heruitgegeven als "Handboek Organisatieontwikkeling". Recent verscheen: "Succesvol organiseren in de zorg - theorie en praktijk van koplopers." Mijn werk is meer dan 1.000 keer geciteerd als bron in wetenschappelijke artikelen.

In mijn werk ben ik vernieuwend en inspirerend. Meest typerende feedback: enthousiast, professioneel, verbindend, analytisch scherp, (schrijft) helder en teamspeler.

Gespecialiseerd in

Organisatieontwikkeling | Veranderkunde | Performanceverbetering | Appreciative Inquiry | Huisacademies

Opleiding

- Erasmus Universiteit Rotterdam, economie (Regionale en institutionele economie (1979 - 1988))
- VWO Lodewijk Makeblijde te Rijswijk (1973-1979)

Ervaring

Onderzoeker

- **Great Place to Work Instituut Nederland (2003-2008)**
- **Research to Improve (2008 - 2015)**
- **Eforis (2012 - heden)**

Ontwikkelaar van medewerkeronderzoek met individuele feedback die de duurzame inzetbaarheid van medewerkers ondersteunt. De collectieve rapportages van allerlei doorneden van de organisatie geeft inzicht in de performance. Op basis van additionele data-analyse kunnen context- en situatie-specifieke aanbevelingen worden gerangschikt op IMPACT, FIT en GRIP, zodat een optimale besteding plaatsvindt van beschikbare verbeterbudgetten.

Het onderzoek sluit aan op de transitie van meer traditionele, op macht- en beheersinggerichte werkwijzen, naar nieuwe, professionele, meer verbindende vormen van werken.

Ontwikkelde samen met de RSM (prof.dr. Dirk van Dierendonck) een leiderschapscan en recent met WaardenManagement een gevalideerde cultuurmonitor.

Rollen

- Onderzoeker
- Organisatie-architect
- Veranderkundige
- Spreker/trainer
- Auteur

Privé

- Gehuwd
- Twee studerende kinderen
- Woonachtig in Vlaardingen

Contact

marcel@vanmarrewijk.nl

06-81953777

Blaak 516

3011 TA Rotterdam

Websites

www.eforis.nl

organization-architect.com

z-org.nu



Organisatie-architect

Coach en sparringspartner van bestuurders en directieleden inzake organisatieontwikkeling en het inrichten van organisaties. *“Wat te doen, nu de hiërarchie de ontwikkeling van de organisatie blokkeert, frustreert?”*
Toepassen van de Cubrix (Handboek Organisatieontwikkeling) in de praktijk.

Voorbeeld klantcases:

- Hogeschool: begeleiden van een transformatieproces van een business school en het faciliteren van CvB en de deans en directeuren.
- Zorgbedrijf: Doorontwikkelen van de visie en strategie van een zorggroep en het begeleiden van de nieuwe organisatirollen (cq de transitie van een *shared service centre* naar een supportorganisatie voor (zorg)professionals).
- Zorgbedrijf II: Concretiseren van de visie van een netwerkorganisatie en het tot stand brengen van ‘een brug’ naar de rest van de zorggroep.

(Blended) Learning

- Pandita i.o. (2016 - heden)
- Hogeschool Rotterdam (2014 - heden)
- Huisacademies (2010 - heden)
- NWLRN ((2013-2015)
- Rotterdam School of Management (1998-1999)
- Erasmus Universiteit Rotterdam (1985 - 1997)

Ontwikkelaar van en betrokken bij onderwijsvernieuwing, gericht op verhogen van leerrendement. Door toepassing van recente wetenschappelijke inzichten in de praktijk van beroepsgroepen.

Voorbeeld klantcases:

- Ontwikkeling van schoolconcept in landelijke gebieden
- Ontwikkeling van [visie op Nieuwleren](#) en toepassing op de casus casemanagement.
- Inspirator en mee-maker bij Huisacademies.

Appreciative Inquiry Practitioner AI Academy (2011 - heden)

Mede-oprichter [AI Academy](#) met 16-daagse opleiding van *strength based change* als kunstje, kunde en levenskunst:

- Vierde actieleertraject; Incompany gemeente Den Haag
- Samenwerking met regionale partners
- Met deelnemers van o.m. gemeenten (den Haag, Peel en Maas); Zorg (Erasmus MC, Pantein, Haga); onderwijs (Nova, Leeuwenborgh) en bedrijfsleven (Delta Lloyd).